|  | En esta pauta encontrarás preguntas orientadoras para tu reflexión. Las primeras te ayudarán a recordar las principales competencias aprendidas a lo largo de tu carrera. Las siguientes preguntas, buscan ayudarte a definir tu proyecto APT a partir de tus fortalezas, oportunidades de mejora e intereses profesionales.  Se sugiere que tengan como material de apoyo las evidencias recolectadas a lo largo de todo el proceso de portafolio, y que revises en el anexo de la guía del estudiante tu malla curricular, y las competencias y unidades de competencia por asignatura. |
| --- | --- |

| Puedes responder en cada una de las secciones por pregunta en esta guía y, posteriormente, cargarla en la sección de reflexión de la Fase 1, para retroalimentación de tu docente. |
| --- |

| 1. Revisa la malla de tu carrera, piensa en las asignaturas o certificados de competencias que has cursado hasta ahora. Responde: |
| --- |
| ¿Cuáles son las asignaturas o certificados que más te gustaron y/o se relacionan con tus intereses profesionales? ¿Qué es lo que más te gustó de cada uno?  Las asignaturas que más me gustaron dentro de mi carrera fueron Gestión de Proyectos y Gestión de personas, en gestión de personas aprendí muchísimo de cómo llevar un equipo de personas y también cómo sacar el potencial del equipo,  y dentro de Gestión de proyectos me ayudó a conseguir mi trabajo actual cómo jefe de proyectos para Telefónica en el cual estoy utilizando todos los conocimientos adquiridos dentro del semestre de este ramo cómo, mejorar el tiempo de proyectos, hacer la documentación requerida, etc.  A partir de las certificaciones que obtienes a lo largo de la carrera ¿Existe valor en la o las certificaciones obtenidas? ¿Por qué?  Dentro de las certificaciones, va a depender mucho del área en el cual te estas especializando, personalmente más que las certificaciones a mi me sirvieron mucho los electivos de gestión de personas, gestión de proyectos y todo lo relacionado a gestión, para lo único que me sirvieron las certificaciones fue para mi práctica profesional en el banchile inversiones la cual me ayudó a posicionarse mejor dentro de los demás candidatos. |

| 2. Revisa las competencias y unidades de competencias correspondientes a cada asignatura de la malla de tu carrera. Marca en **verde** las competencias o unidades de competencia que consideras son tus **fortalezas** y en **rojo** las que requieren ser fortalecidas. A partir de este ejercicio responde: |
| --- |
| * ¿Cuáles consideras que tienes más desarrolladas y te sientes más seguro aplicando? ¿En cuáles te sientes más débil y requieren ser fortalecidas?   Fortalezas: Me siento muy seguro aplicando todo lo que sería gestión de proyectos informáticos, análisis y planificación de requerimientos, gestión de personas y gestión de proyectos.  En estos ramos me desempeñe muy bien dentro de mi gusto laboral  **Áreas a fortalecer**: Me siento más débil en **Programación y Desarrollo de Software**, Aunque tengo conocimientos medios, siento que aún debo mejorar mis habilidades técnicas en el desarrollo avanzado de software. |

| 3. A partir de las respuestas anteriores y el perfil de egreso de tu carrera (competencias), responde las siguientes preguntas: |
| --- |
| * ¿Cuáles son tus principales intereses profesionales? ¿Hay alguna área de desempeño que te interese más?   **Dentro de mis intereses profesionales** está la Gestión de Proyectos, tanto como PMO (Oficina de Gestión de Proyectos) o Jefe de Proyectos, roles en los que he tenido la oportunidad de desarrollarme laboralmente. Además, actualmente me desempeño como Analista de Procesos con grado de Senior, lo que me ha permitido adquirir un enfoque integral en la mejora continua y optimización de procesos organizacionales, siempre con un enfoque en la eficiencia y el cumplimiento de objetivos estratégicos   * ¿Cuáles son las principales competencias que se relacionan con tus intereses profesionales? ¿Hay alguna de ellas que sientas que requieres especialmente fortalecer? * **Liderazgo y gestión de equipos**: Es fundamental para coordinar eficazmente a los distintos actores de un proyecto y garantizar que se cumplan los plazos y objetivos. * **Planificación estratégica y organización**: La capacidad de planificar, priorizar y ejecutar proyectos de manera estructurada es clave para el éxito en cualquier gestión. * **Gestión de riesgos y resolución de problemas**: Identificar posibles obstáculos y encontrar soluciones efectivas es crucial para mantener el proyecto en marcha. * **Habilidades de comunicación**: Esencial para transmitir claramente objetivos, expectativas y resultados tanto a equipos internos como a stakeholders. * **Conocimiento en metodologías ágiles y tradicionales**: Contar con un entendimiento profundo de frameworks como Scrum, Kanban y PMBOK para adaptar el enfoque según las necesidades del proyecto.   En cuanto a las competencias que siento que podría fortalecer, considero que **la gestión de riesgos y la anticipación de problemas potenciales** es un área donde podría seguir perfeccionándose, para mejorar mi capacidad de prevenir desafíos antes de que se conviertan en obstáculos mayores dentro de un proyecto. Esto implica no solo afinar el análisis de riesgos, sino también la toma de decisiones rápidas y efectivas en situaciones de alta presión.   * ¿Cómo te gustaría que fuera tu escenario laboral en 5 años más? ¿Qué te gustaría estar haciendo?   En 5 años, me gustaría haber consolidado una trayectoria como **jefe de proyectos o líder PMO**, habiendo gestionado con éxito una amplia variedad de proyectos complejos y estratégicos. Mi objetivo sería estar a cargo de un equipo multidisciplinario, liderando proyectos de transformación digital o mejora de procesos a gran escala, tanto a nivel nacional como internacional. Me gustaría estar en una posición donde no solo gestione proyectos, sino que también contribuya a la **definición de estrategias organizacionales** y la optimización de procesos internos en la empresa.  En cuanto a mi desarrollo personal, me gustaría haber adquirido habilidades de liderazgo aún más fuertes, con un enfoque en la **mentoría de nuevos profesionales** y la creación de un ambiente laboral colaborativo que promueva el desarrollo continuo. |

| 4. Finalmente, piensa en el proyecto que desarrollarás en APT y responde a las siguientes preguntas: |
| --- |
| * Los Proyectos APT que ya habías diseñado como plan de trabajo en el curso anterior, ¿se relacionan con tus proyecciones profesionales actuales? ¿cuál se relaciona más? ¿Requiere ajuste?   Sí, los Proyectos APT que diseñé en el curso anterior están directamente relacionados con mis proyecciones profesionales actuales. De hecho, uno de esos proyectos, el que se enfoca en la **gestión de mejoras de procesos organizacionales mediante el uso de metodologías ágiles**, es el que más se alinea con lo que deseo hacer a futuro. Este proyecto me permitió poner en práctica habilidades clave como la planificación, organización de equipos y la optimización de procesos, lo que se ajusta bien a mi objetivo de seguir desarrollándome como **jefe de proyectos o líder PMO**.  Sin embargo, podría requerir algunos ajustes para alinearse más con mi visión actual. En particular, me gustaría integrar un enfoque más profundo en la **gestión de riesgos** y la **anticipación de problemas** durante la ejecución de proyectos, algo que he identificado como una competencia que quiero seguir fortaleciendo. Además, la inclusión de tecnologías emergentes y técnicas de innovación en la gestión de proyectos sería un ajuste relevante para que el proyecto esté más alineado con las demandas del mercado actual y mis metas a largo plazo.  Este ajuste no solo perfeccionará el alcance del proyecto, sino que también me prepararía mejor para escenarios más desafiantes en mi carrera profesional.   * Si no hay ninguna que se relacione suficiente: * ¿Qué área(s) de desempeño y competencias debería abordar este Proyecto APT? * ¿Qué tipo de proyecto podría ayudarte más en tu desarrollo profesional? * ¿En qué contexto se debería situar este Proyecto APT?   **N/A** |